

## 【特集】

# どんな環境でも活躍できる 経理人材の育成

<b>特集解題</b> 経理人材に求められる3つの力	山本浩二	16
経理の役割と人材育成①花王 ——会社の成長に貢献する「経営の羅針盤」になる	加藤丈晴	21
経理の役割と人材育成②京王電鉄 ——グループ全体の将来分析・プレゼン力を高める	木村 創	29
経理の役割と人材育成③三菱重工業 ——事業,人とのつながりから「仕事の核」を作る	荒川 義	36
考える人材が育つ3つの実践研修	山本浩二	43
経理部に対する期待① ——ベストプラクティスを常に意識しグローバルな活躍を	竹内康雄	52
経理部に対する期待② ——高速化でリソースを生み付加価値業務に充てる	松岡 俊	56
経理部に対する期待③ ——監査人と協同で高品質経営に資する	川島 勇	60
経理部に対する期待④ ——数値から企業の実態を捉え持続的発展に貢献する	関根愛子	64

## 【新連載】

不思議な会計・ファイナンス研究の世界 創造的研究のヒント 「不思議現象」の発見と解釈	中野 誠	97
---	------	----

平松一夫先生を偲んで		134
------------	--	-----

【時事解説】

財務諸表への影響も解説！ 産業競争力強化法改正に関連する税制措置の概要	荒井優美子	68
新団体VRFはどこへ向かうのか？ IIRCとSASB統合による非財務情報開示の変革	住田孝之	103
「デジタルガバナンス・コード」の概要と活用のポイント	久禮由敬	110

【FRONT PAGE】

Scope Eye 有価証券報告書の復権	学習院大学教授 神田秀樹	1
Accounting Synergy マネー・ローダリングと 財務捜査官の会計現場	柳原慎一郎	4

【連載】

法とディスクロージャー 激動の15年を振り返る	金融商品取引法に基づくディスクロージャー(4) ——虚偽記載等に対するサンクション	弥永真生	75
経理部よ, 真のビジネスパートナーたれ 日本版FP&Aの夜明け	日本企業のCFO/FP&A組織の変革が始まっている	池側千絵	82
会計時評	社会環境会計論からみるサステナビリティの隆盛	東 健太郎	118
Salon de Critique	会計数値を活用した期待リターン推定の有用性	小野慎一郎	120
ニューノーマル時代の読書術	「落ち着けドナルド。落ち着け!」と グレートンベリさんは言った	百合野正博	122
会計「謬」則	バリューインテグレーター	松尾美枝	126

【COLOR SECTION】

三角波	IFRS財団への意見発信 ——今年の課題は?	89
OUTSIDE	市場区分見直しの衝撃	前田昌孝 90
経理・財務最前線	部門業績向上と管理指標の設定, 運用と財務3表	古河電気工業㈱ 石垣一郎 92
会計, 数理科学と出会う	会計学と微分積分(2)	椎葉 淳 瀧野一洋 94
貨幣を歩く	カマユラ族の無言の交易	林 康史 96

【COLUMN】

相談室Q&A 法人税務	在宅勤務に関する税務上の取扱い	佐久間裕幸 127
書評	西村明『管理会計の挑戦』	大下丈平 130