

## 『ビジネスマネジャー検定試験公式問題集 2021年版』 正誤表

本書の記載に誤りがございました。お詫びして訂正いたします。

2021年3月31日現在

| ページ   | 訂正箇所       | 本書の記述（誤）  | 訂正後（正）  |
|-------|------------|---|---|
| p.83  | 上から3行目     | 第8問   | 第7問   |
| p.173 | 第11問<br>肢エ | コーチングスキルの1つに「部下の行動進化や成長を認める」ことが挙げられるが、部下の行動に改善や進化を認める際には、当該部下が優れている旨を単に抽象的に褒めることよりも、実際に改善された行動などを具体的に指摘しそれを部下に伝えるなど部下の成長を認めること(Acknowledgment(承認))が重要である。 | コーチングスキルの1つに「部下の行動進化や成長を認める」ことが挙げられるが、部下の行動に改善や進化を認める際には、当該部下が優れている旨を単に抽象的に褒めることが、実際に改善された行動などを具体的に指摘しそれを部下に伝えるなど部下の成長を認めること(Acknowledgment(承認))よりも重要である。 |