研究開発チームの多様性に関するアンケート調査

にご協力のお願い

Q1：次の項目は、あなたのチームでの“情報・知識のやりとり”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごとに選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 私のチームは、研究開発に関する技術・知識・情報を共有している	1	2	3	4	5
2. 私のチームは、チームの重要な意思決定に関わる情報を共有している	1	2	3	4	5
3. 私のチームは、お互いの仕事の進捗状況を共有している	1	2	3	4	5

Q2：次の項目は、あなたのチームの“創造性”についてお聞きするためのものです。チーム全体の傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. このチームは、アイデアを発展させる力を持っている	1	2	3	4	5
2. このチームは、問題を創造的に解決する能力を持っている	1	2	3	4	5
3. このチームは、新しいアイデアを生み出すことが得意である	1	2	3	4	5

Q3：次の項目は、あなたのチーム内での“もめ事”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 私のチームでは、メンバー間の性格がぶつかり合うことが良くある	1	2	3	4	5
2. 私のチームでは、メンバー間に嫉妬やねたみが存在している	1	2	3	4	5
3. 私のチームでは、メンバー間の仕事での協力関係がうまくいかないことが多い	1	2	3	4	5
4. 私のチームでは、メンバー間において、仕事に関連した言い争いが良く起こる	1	2	3	4	5

Q4：次の項目は、あなたのチーム内の“雰囲気”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 私のチームには、常に、新しくて斬新な方法を用いることが求められる雰囲気がある。	1	2	3	4	5
2. 私のチームには、様々な視点から物事を見ることを大事にする雰囲気がある	1	2	3	4	5
3. 私のチームには、突拍子もない意見に対しても、耳を傾ける雰囲気がある	1	2	3	4	5
4. 私のチームには、同じ部署のチームメンバー以外の人達から学ぼうとする雰囲気がある	1	2	3	4	5
5. 私のチームには、他部署の人達から学ぼうとする雰囲気がある	1	2	3	4	5

Q5：次の項目は、あなたの“コミュニケーションの頻度”についてお聞きするためのものです。以下に挙げた各相手との情報交換はどの程度の頻度で行っていますか。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで○印をつけてください。

	頻繁にある（週に１回以上）		（1～２ヶ月に１回）		ほとんどない（１年に１回以下）
	1	2	3	4	5
1. 同じチームの研究開発者	1	2	3	4	5
2. 部署内他チームの研究開発者	1	2	3	4	5
3. 社内他部署の研究開発者	1	2	3	4	5
4. 社内他部署の非研究開発者	1	2	3	4	5
5. 国内他社, 大学, 研究機関の研究開発者	1	2	3	4	5
6. 貴社の海外拠点の研究開発者	1	2	3	4	5
7. 海外他社の研究開発者	1	2	3	4	5

Q6：次の項目は、あなたのチームの“リーダー”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで○印をつけてください。

	当てはまる		どちらとも言えない		当てはまらない
	1	2	3	4	5
1. リーダーは、社内関連部署との情報交換を行っている	1	2	3	4	5
2. リーダーは、仕事に関連して、社外の人達と情報交換を行っている	1	2	3	4	5
3. リーダーは、メンバーに対して、技術・マーケットなどに関する情報を提供している	1	2	3	4	5
4. リーダーは、チームの強み、チームが取組む研究開発テーマの重要性をチーム外へ発信している	1	2	3	4	5
5. リーダーは、メンバーに対して、チーム外の人達との情報交換を促進している	1	2	3	4	5

Q7：次の項目は、あなたが所属する“チームや会社の業務特性”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで○印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 私のチームでは、創造的であることが求められる	1	2	3	4	5
2. 私のチームでは、創造的に仕事を進める能力を尊重してくれる	1	2	3	4	5
3. 私のチームでは、チーム外の人たちとの協業が求められる	1	2	3	4	5
4. チームの業務遂行には、チーム外から得た知識や技術が活かされる	1	2	3	4	5
5. 私の会社には、どのチームが高い創造的成果を上げているかをオープンにする社内制度がある	1	2	3	4	5

Q8：次の項目は、あなたの研究開発活動に対する考え方をお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、あなたの一般的な考え方にもっとも近い数字を、項目ごと選んで○印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 研究開発活動においては最先端技術を追求すべきだ	1	2	3	4	5
2. 研究開発活動においては締切（納期）を重視すべきだ	1	2	3	4	5
3. 研究開発活動においては製品の品質や安全性の向上を重視すべきだ	1	2	3	4	5
4. 研究開発においては製品の市場へのインパクトを重視すべきだ	1	2	3	4	5
5. 研究開発においては多様な知識やスキルを活用すべきだ	1	2	3	4	5

Q9：次の項目は、あなた“ご自身の仕事をする上でのお気持ち”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、項目ごと選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 現在担当している仕事が好きである	1	2	3	4	5
2. 現在担当している仕事を続けていきたい	1	2	3	4	5
3. 仕事をするにあたって、給料をとても重視している	1	2	3	4	5
4. 仕事をするにあたって、昇進・昇格をとても重視している	1	2	3	4	5
5. 仕事をするにあたって、上司や同僚からほめられたり、認められたりすることをとても重視している	1	2	3	4	5

Q10：次の項目は、あなたの“時間”に対する考え方をお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、あなたの一般的な考え方にもっとも近い数字を、項目ごと選んで〇印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 私は、例えゆとりがあっても、待ちあわせの場所には急いで行く方だ	1	2	3	4	5
2. 私は、急いで仕事をこなす方だ	1	2	3	4	5
3. 私は、常に時間的プレッシャーに追われている気がしている	1	2	3	4	5
4. 私は、同時期に複数のプロジェクトもしくは仕事に取り組むことは好きではない	1	2	3	4	5
5. 私は、同時期に複数のプロジェクトもしくは仕事に取り組むことはよくないことだ、と考えている	1	2	3	4	5

Q11：次の項目は、あなた“ご自身の仕事上の行動”についてお聞きするためのものです。特定の場面ではなく、一般的な傾向にもっとも近い数字を、各項目ごと選んで○印をつけてください。あなたの日頃の行動について、もっとも当てはまる数字に○印をつけてください。

	当てはまる 1	2	どちらとも言えない 3	4	当てはまらない 5
1. 創造的なアイデアを思いつくことがよくある	1	2	3	4	5
2. 新しいアイデアを実現に向けてまとめることがよくある	1	2	3	4	5
3. 新たな問題解決策を思いつくことがよくある	1	2	3	4	5
4. 業績達成のための新たな手段を提案することがよくある	1	2	3	4	5

最後に、集計の必要上、あなたご自身のことを伺います。

F1　あなたの年齢をお答えください。

(十)	(一)

歳

F2　現在の勤務先での勤続年数をお答えください。

(十)	(一)	年	(十)	(一)	ヶ月

F3　あなたの性別をお答えください。該当する数字に○印をお付けください。

1．　男　　2．　女

F4　あなたの最終学歴をお答えください。該当する数字に○印をお付けください。

1．　大学院博士課程修了
2．　大学院修士課程修了
3．　大学学部卒
4．　その他（具体的に　　）

F5　博士号取得の有無をお答えください。該当する数字に○印をお付けください。

1．　大学院在学時に取得
2．　就職後に取得
3．　未取得

F6　あなたの現在の職位をお答えください。該当する数字に○印をお付けください。

１．　課長、課長相当
２．　係長・主任、係長・主任相当
３．　一般
４．　その他（具体的に　　）

以上でアンケートは終わりです。ご協力いただき、ありがとうございました。